

FRIEDRICH FRIEDRICH DARMSTAEDTER SPEDITIONS UND MOEBELTRANSPORTGESELLSCHAFT MBH (GROUP)

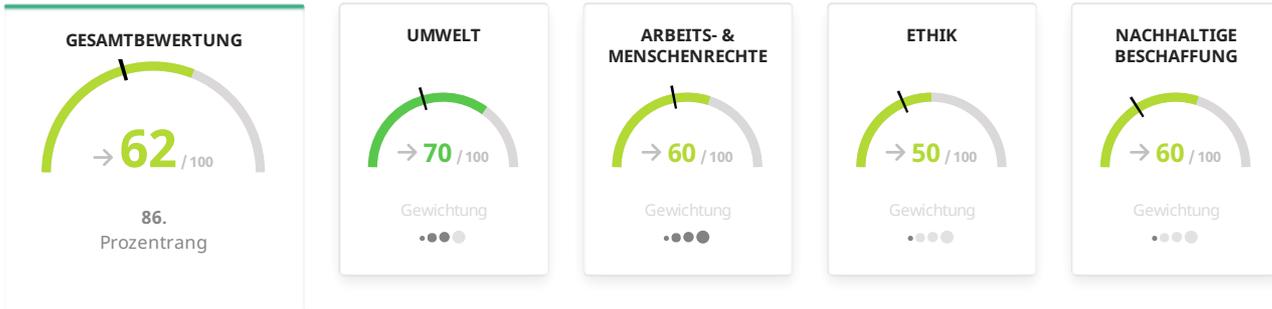
Griesheim - Deutschland | Güterbeförderung im Straßenverkehr



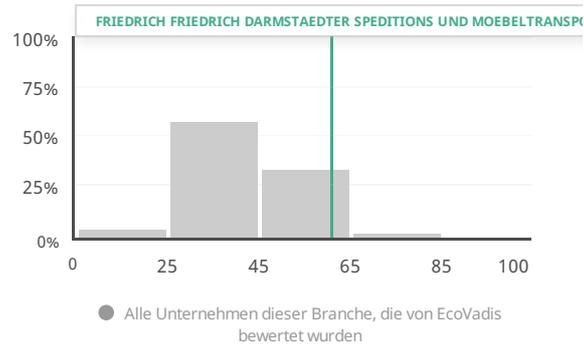
Veröffentlichungsdatum: 20. Dez. 2021

Gültig bis: 20. Dez. 2022

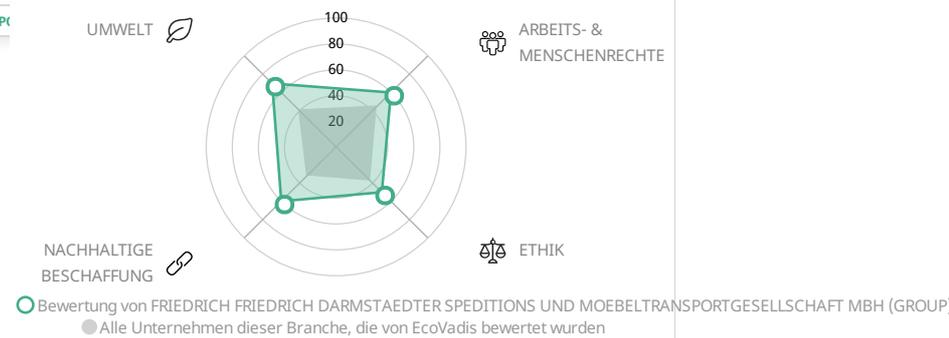
Nachhaltigkeitsleistung: ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche

🌿 Umwelt Gewichtung ●●●●●

Stärken (15)

Richtlinien
 Stärken

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen
Aktionen
Stärken
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Möglichkeit für Kunden, ihre CO2-Emissionen aus der Nutzung von Mietfahrzeugen nachzuverfolgen
Energie- und/oder CO2-Audit
Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs
Kompensation von CO2-Emissionen für Kunden
ISO 14001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)
Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Verbesserungsbereiche (10)
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Mittel Keine Informationen zu Unterstützung von externen Nachhaltigkeitsinitiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)
Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für lokale & unfallbedingte Umweltverschmutzung
Niedrig Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Aktionen
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Maßnahmen zu Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung (z.B. Lärm, Staub, Leckage) angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Niedrig Erklärt Prozentsatz von ISO 14001 zertifizierten Standorten, zur Verfügung gestellte Zertifikate oder Nachweise sind allerdings nicht schlüssig
Ergebnisse
Priorität Verbesserungsbereiche
Hoch Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt
Niedrig Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle
Niedrig Keine Angaben zur Angabe des Gesamtenergieverbrauchs
Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über gesamte Scope-2-Treibhausgasemissionen

Niedrig

Gibt an, gesamte Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar [Reporting nur für einen Teilumfang verfügbar]



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●

Stärken (14)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Aktionen

Stärken

ISO 45001 zertifiziert (mindestens ein operativer Standort)

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Plan zur Notfallbereitschaft für alle betroffenen Mitarbeiter (z.B. Brandschutzübung)

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Training für Fahrer zu Gesundheits- & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Verbesserungsbereiche (15)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine Informationen zu Unterstützung von externen Nachhaltigkeitsinitiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Erklärt Maßnahmen bezüglich Arbeitsbedingungen (Vergütung, Arbeitszeit, Leistungen), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Erklärt Maßnahmen bezüglich strukturierten sozialen Dialogs (z.B. Tarifvertrag), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Erklärt Maßnahmen zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Erklärt, dass die Bewerber verantwortlich für die Einstellungsgebühren sind

Niedrig	Erklärt Prozentsatz von ISO 45001 zertifizierten Standorten, zur Verfügung gestellte Zertifikate oder Nachweise sind allerdings nicht schlüssig
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt
Niedrig	Keine Informationen zum prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen
Niedrig	Keine Information zur Meldung der Unfallhäufigkeitsrate
Niedrig	Keine Information zur Meldung der Unfallschwere
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

 **Ethik** Gewichtung ●●●

Stärken (2)

Richtlinien	
Stärken	
Politik zum Datenschutz	
Aktionen	
Stärken	
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern	
Verbesserungsbereiche (11)	
Richtlinien	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Keine Informationen zu Unterstützung von externen Nachhaltigkeitsinitiativen oder Prinzipien (z. B. Global Compact)
Mittel	Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Korruption
Mittel	Grundlegende Richtlinie im Bereich Ethik: fehlende Details zu spezifischen Themen
Niedrig	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug
Niedrig	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Interessenkonflikte
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Keine belegenden Unterlagen vorhanden bezüglich eines Whistleblower-Verfahrens um Verstöße im Bereich Ethik zu melden
Hoch	Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Ethik-Due-Diligence-Prüfung von Dritten
Mittel	Keine belegenden Unterlagen bezüglich Sensibilisierungsschulungen zur Verhinderung von Korruption
Niedrig	Keine belegenden Dokumente über die Prüfung der Kontrollverfahren um Korruption und Bestechung zu verhindern
Niedrig	Keine Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Unterhaltung)
Niedrig	Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption



Stärken (2)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Aktionen

Stärken

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Verbesserungsbereiche (3)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen zu einem Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten

Mittel

Keine Informationen darüber, ob Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen enthalten sind

Mittel

Keine Informationen darüber, ob Nachhaltigkeitsrisikoanalysen (d.h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits) durchgeführt werden

360-Watch-Ergebnisse

19. August 2017

Friedrich Friedrich GmbH provides climate-neutral relocation services [DE]

http://www.echo-online.de/wirtschaft/wirtschaft-regional/unternehmen-im-gesprach-friedrich-friedrich-gmbh-aus-griesheim_18120741#

Carrying responsibility, transporting customer requests, troubleshooting difficulties: Friedrich Friedrich GmbH, which was founded long ago as a pure forwarding agency, founded in Darmstadt and today based in Griesheim, has a long tradition. What started with horse-drawn carts, where the net emissions of greenhouse gases were not quite zero, is actually realized today with modern trucks in a climate-neutral way, by encouraging afforestation projects in Costa Rica. Large customers are increasingly demanding such a green footprint.



→ Neutrale Bewertungsauswirkung

27. September 2021

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Obwohl das Unternehmen Richtlinien im Bereich Nachhaltige Beschaffung formalisiert hat, fehlt es an Informationen über die damit verbundenen Maßnahmen.

Es fehlen Informationen und belegende Dokumente über die Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Ethik.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: o.gerheim@friedrich-umzug.de | 20. Dezember 2021

